

ÉCONOMIE GÉNÉRALE

Cours de Daniel Szpiro L2-Sociologie

Chapitre 1 : INTRODUCTION (2 H)

La notion de bien économique, l'efficacité, la spécialisation de la production
Approches normative ou positive

Chapitre 2 : LES GAINS DE LA COOPÉRATION

Section 1 LA DIVERSITÉ DES COMPÉTENCES

Section 2 L'AMALGAME DE RESSOURCES IDENTIQUES

Section 3 L'AVANTAGE ABSOLU, RELATIF, COMPARATIF

Chapitre 3 : COOPÉRATION, EFFICACITÉ, ÉQUITÉ

Section 1 LES ÉQUILIBRES NON COOPÉRATIFS

- 1.1 Le passager clandestin
- 1.2 Le dilemme du prisonnier
- 1.3 La négociation à menace fixe

Section 2 LES NOTIONS D'ÉQUITÉ ET D'EFFICACITÉ

- 2.1 L'égalitarisme
- 2.2 La justice selon Rawls
- 2.3 L'utilitarisme

Chapitre 4 : LES INSTITUTIONS : LOIS, MARCHÉS ET ÉCHANGES

Section 1 LES DROITS DE PROPRIÉTÉ

- 1.1 La propriété privée, les possibilités d'appropriation
- 1.2 La propriété publique,

Section 2 L'ORGANISATION DE LA PRODUCTION, SURVEILLANCE ET INCITATIONS

Section 3 LE MARCHÉ

Chapitre 5 : L'OFFRE DE TRAVAIL, LA DEMANDE ET L'EMPLOI

Section 1 INDIVIDU/ENTREPRISE, MICRO/MACRO, HYPOTHÈSES DE COMPORTEMENT

Section 2 L'UTILITÉ ET LES COMPORTEMENTS FACE AU SALAIRE

Section 3 EFFET DU SALAIRE ET DU REVENU NON SALARIAL SUR L'OFFRE

Section 4 DEMANDE DE TRAVAIL

Section 5 ÉQUILIBRE PARTIEL, ÉQUILIBRE GÉNÉRAL

Chapitre 6 : CHÔMAGE ET NIVEAU D'ÉDUCATION

Section 1 CONSTATS SUR LE CHÔMAGE ET LE NIVEAU DE QUALIFICATION

Section 2 LES EFFETS DE LA MONDIALISATION

Section 3 LE BIAIS DU PROGRÈS TECHNIQUE

Section 4 L'EFFET FILE D'ATTENTE

Section 5 LA THÉORIE DU CAPITAL HUMAIN

Section 6 LA THÉORIE DU SIGNAL

Chapitre 7 : LES POLITIQUES DE L'EMPLOI

INTRODUCTION : HISTORIQUE, POLITIQUES PASSIVES OU ACTIVES

Section 1 LES SUBVENTIONS À L'EMPLOI

- 1.1 L'effet d'aubaine
- 1.2 L'effet profitabilité-croissance
- 1.3 La substitution entre catégories de travailleurs
- 1.4 Les effets de cannibalisme
- 1.5 La substitution entre travail et capital
- 1.6 La différenciation de l'élasticité du travail au coût

- 1.7 Les effets du financement des subventions

Section 2 LA QUALIFICATION DE LA MAIN D'ŒUVRE

- 2.1 Effet productivité
- 2.2 Effet d'aubaine
- 2.3 Effet dynamisation
- 2.4 Effet contact

Section 3 LE SALAIRE MINIMUM ET L'EMPLOI

- 3.1 Coût et rentabilité
- 3.2 L'ajustement du prix de vente
- 3.3 Le rééquilibrage des rapports de force
- 3.4 L'adaptation de la façon de produire
- 3.5 Le bouclage macroéconomique par les revenus

